

- Pragnę podziękować Komisji Europejskiej za zorganizowanie dzisiejszej Konferencji. Traktuję to spotkanie, jako rozpoczęcie szerokich konsultacji społecznych w temacie aspektów socjalnych dla transportu (Social Agenda for Transport).
- Szeroka tematyka dzisiejszego spotkania wykazała, że jest to zagadnienie bardzo złożone i że wymiarze socjalnym transportu stoi przed nami wiele wyzwań.
- Począwszy od zapewnienie młodym ludziom dostępu do dobrego wykształcenia, po zakończeniu którego znajdą pracę płatną adekwatnie do ich kwalifikacji, którą będą wykonywali w godnych warunkach.
- Na tym wyzwania się nie kończą, specyfika zawodów wykonywanych w sektorze transportu wymusza często zmianę pracy, ze względu na obciążenia zdrowotne, naszym zadaniem jest jak zapewnienie możliwości przekwalifikowania się pracowników do pracy w tym lub innych sektorach.
- W dotychczasowej dyskusji zwróciłam uwagę na dwa aspekty: potrzebę zapewnienia atrakcyjności branży transportowej dla pracowników oraz potrzebę zapewnienia atrakcyjności europejskiego sektora transportu dla klienta, nie tylko na rynku europejskim, ale także na rynku globalnym.
- Te dwie kwestie ściśle się ze sobą łączą, bo bez dobrze przygotowanych, zmotywowanych i otwartych na ciągłe doszkalanie się pracowników w perspektywie długoterminowej, nie uda nam się skutecznie konkurować w skali globalnej.

\*

- Drugim ważnym elementem jest stworzenie odpowiednich warunków pracy i zatrudnienia

- Bez wątplenia powinniśmy dążyć do stworzenia godnych warunków pracy w sektorze transportu, we wszystkich jego gałęziach. Wszelkie zmiany prawne w sferze ochrony socjalnej powinny się dokonywać przy poszanowaniu czterech podstawowych swobód Unii Europejskiej oraz przy uwzględnianiu obiektywnych różnic w rozwoju gospodarczym, systemach podatkowych, a także prawie pracy i systemach opieki społecznej w państwach członkowskich.
- Nie należy bowiem utracić dorobku jakim jest utworzenie wspólnego rynku europejskiego
- Natomiast sektor, który nie będzie konkurencyjny, w długim terminie nie będzie postrzegany jako atrakcyjny, bo nie będzie go stać na inwestowanie w swoich pracowników, ani na zapewnienie im dobrych warunków pracy.
- Dzisiejsza dyskusja pokazała, że konieczne jest wspólne podejście europejskie do tego zagadnienia, tak aby w przyszłości uniknąć inicjatyw pojedynczych państw członkowskich mających negatywne skutki dla wspólnego rynku i identyfikowanych jako regulacje o charakterze protekcjonistycznym i jednocześnie nie rozwiązujące, a wręcz odsuwające na dalszy plan rzeczywiste problemy związane z nieuczciwymi praktykami na rynku, przy zatrudnianiu i wynagradzaniu pracowników, omijanie obowiązujących regulacji socjalnych poprzez zakładanie firm-skrzynek pocztowych.
- Wszelkie przepisy muszą być realistyczne i rzeczywiście egzekwowane, inaczej nie niosą wartości dodanej dla pracowników, a przede wszystkim są bardzo często omijane.
- Najjaskrawszym przykładem problemów dzielących UE na dwa obozy są namnażające się problemy w sektorze przewozów drogowych. Tu kwestie warunków zatrudniania, wynagradzania i ochrony socjalnej są przedmiotem rozmów na najwyższych szczeblach unijnych, pokazując brak spójności w myśleniu, sprowadzając debaty niejednokrotnie na bardzo niekorzystne dla przyszłości wspólnego rynku, ścieżki.

- Nie możemy zapominać o narzędziach jakie dają nam rozwiązania nowoczesnej technologii, sprzyjają one nie tylko poprawie efektywności, ale także mogą wspomagać stałą poprawę warunków pracy. Przykładem mogą być coraz nowocześniejsze kabiny kierowców w ciężarówkach czy stały dostęp do Internetu na statkach dalekomorskich.

\*

- W sesji popołudniowej dyskutowane było wzmocnienie zaangażowania partnerów socjalnych w proces tworzenia europejskiej polityki transportowej. Dyskusja pokazała, że wzmocnienie tego dialogu jest też oczekiwane przez strony społeczne.

\*

- Naszym celem powinno być przede wszystkim utrzymanie i rozwijanie wspólnego rynku, także w dziedzinie transportu, co zapewni Unii Europejskiej konkurencyjność w skali globalnej przy jednoczesnym utrzymaniu godnego poziomu standardów w zatrudnieniu, wynagradzaniu i ochronie socjalnej pracowników.