



**Savstarpējās izmantojamības tehniskās specifikācijas attiecībā uz Eiropas parasto dzelzceļu sistēmas apakšsistēmu  
“Satiksmes nodrošināšana un vadība” īstenošanas plāna tabula, kas nosaka prasības infrastruktūras pārvaldītājam**

	<b>nosaukums</b>		<b>atbildīgs</b>	
1	kārtība, kādā mašīnistus informē reālajā laikā par visiem pārveidojumiem [maršruta] drošības noteikumos	<b>4.2.1.2.2.3. Mašīnistu informēšana reālajā laikā</b> Kārtība, kādā mašīnistus informē reālajā laikā par visu drošības noteikumu izmaiņām maršrutā, jādēfinē attiecīgajiem infrastruktūras pārvaldītājiem (kārtībai jābūt vienādiem gadījumos, kad izmanto <i>ERTMS/ETCS</i> ).	Infrastrukturā pārvaldītājs	2009. gads
2	dokuments, kurā ietvertas tīkla ekspluatācijas procedūras, tostarp saziņas principi un veidlapu grāmatiņa	<b>4.2.1.4. Dokumentācija, kas nepieciešama infrastruktūras pārvaldītāja personālam, kas dod vilcienu kustības atļauju</b> Visa informācija, kas vajadzīga, lai nodrošinātu ar drošību saistīto saziņu starp personālu, kurš dod vilcienu kustības atļauju, un vilciena apkalpi, jāizklāsta: — dokumentos, kas apraksta saziņas principus (C pielikums - Šī dokumenta uzdevums ir definēt noteikumus attiecībā uz ziņojumiem, kuri ir saistīti ar drošību un kurus nodod no vilcieniem kustības vadības dienestiem vilcieniem mašīnistiem un no vilcieniem mašīnistiem vilcieniem kustības vadības dienestiem; šos noteikumus piemēro attiecībā uz informāciju, kuru pārraida vai ar kuru apmainās drošībai būtiskās situācijās savstarpēji izmantojamā tīklā, un jo īpaši, lai: — definētu ar kustības drošību saistīto ziņojumu saturu un struktūru; — definētu metodoloģiju šo ziņojumu balss pārraidei.), — dokumentā ar nosaukumu “Veidlapu grāmatiņa”. Infrastrukturā pārvaldītājam šie dokumenti jāsaņem savā “darba” valodā.	Infrastrukturā pārvaldītājs	2010. gads
3	dokumenti, kas minēti 4.2.1.2.1., 4.2.1.3. un 4.2.1.4. apakšsadaļā, lai iekļautu darba saziņas metodoloģiju, kā norādīts šīs SITS C pielikumā	<b>4.2.1.5. Vilciena apkalpes, cita dzelzceļa uzņēmuma personāla un personāla, kas dod vilcienu kustības atļaujas, ar drošību saistītie savstarpējie ziņojumi</b> Vilciena apkalpes, cita dzelzceļa uzņēmuma personāla (kā definēts L pielikumā - <i>PROFESIONĀLĀ KVALIFIKĀCIJA</i> ) un personāla, kas dod vilcieniem kustības atļaujas, ar drošību saistītajos savstarpējos ziņojumos lietotā valoda ir attiecīgā maršruta infrastruktūras pārvaldītāja “darba” valoda. Principi ar drošību saistītajai saziņai starp vilciena apkalpi un personālu, kas atbildīgs par vilcieniem kustības atļaujām, izklāstīti C pielikumā. Saskaņā ar Direktīvu 2001/14/EK infrastruktūras pārvaldītājs ir atbildīgs par sava personāla ikdienas darbā lietotās “darba valodas” publiskošanu. <u>Tomēr, ja vietējā prakse pieprasa atļaut lietot arī otru valodu, infrastruktūras pārvaldītājam jānosaka ģeogrāfiskās robežas, kur šo valodu var lietot.</u>	Infrastrukturā pārvaldītājs	2008. gads
4	kārtība, kādā DzU nodrošina informāciju par bremzēšanas efektivitāti	<b>4.2.2.6.2. Bremzēšanas efektivitāte</b> Infrastrukturā pārvaldītājam ir jāpieņem lēmums par to, vai — sniegt dzelzceļa uzņēmumam nepieciešamo informāciju attiecīgajā maršrutā prasītās bremzēšanas efektivitātes aprēķināšanai, iekļaujot informāciju par akceptējamām bremzēšanas sistēmām un to izmantošanu, vai — citādi nodrošināt pieprasīto faktisko efektivitāti. Dzelzceļa uzņēmums ir atbildīgs par to, lai vilcienam būtu pietiekama bremzēšanas efektivitāte, izstrādājot noteikumus, kurus uzņēmuma personālam jāievēro. Dzelzceļa uzņēmumam, pieprasot informāciju bremzēšanas efektivitātes aprēķināšanai, lai vilcienam apstādinātu un noturētu uz vietas, jāņem vērā visu iesaistīto maršrutu ģeogrāfiskās īpatnības, piešķirtais ceļš un <i>ERTMS/ETCS</i> esamība.  Šīs prasības ir sīkāk izklāstītas T pielikumā - <b>ATKLĀTS PUNKTS</b>	Infrastrukturā pārvaldītājs	2010. gads



LATVIJAS REPUBLIKAS SATIKSMES MINISTRIJA  
DZELZCEĻA DEPARTAMENTS

5	kārtība, kādā vilcieniem piešķir nepārprotamus identifikācijas numurus	<b>4.2.3.2. Vilcienu identifikācija</b> Visiem vilcieniem jābūt nepārprotamai identifikācijai. Šīs prasības precizētas R pielikumā - <b>ATKLĀTS PUNKTS</b>	Infrastrukturās pārvaldītājs	2011. gads
6	satiksmes nodrošināšanas kontroles un uzraudzības kārtība, tostarp saskarne ar jebkuru DzU prasītu papildu procesu	<b>4.2.3.4.1. Vispārīgās prasības</b> Satiksmes vadībai jāgarantē droša, efektīva un punktuāla dzelzceļa darbība, tostarp efektīva satiksmes traucējumu seku novēršana. Infrastrukturās pārvaldītājam jānosaka kārtība un līdzekļi, ar kuriem veic: — vilcienu vadību reālajā laikā, — ekspluatācijas pasākumus, lai uzturētu vislabāko iespējamo infrastruktūras izpildi, ja notiek aizkavēšanās vai starpgadījumi vai ja tādi tiek paredzēti, un — dzelzceļa uzņēmuma(-u) informēšana šādos gadījumos. Ja dzelzceļa uzņēmumam vajadzīgi jebkādi papildus procesi, kas ietekmē saskarni ar infrastruktūras pārvaldītāju, tos var ieviest pēc vienošanās ar infrastruktūras pārvaldītāju.	Infrastrukturās pārvaldītājs	2010. gads
7	kārtība, kādā ziņo par vilciena atrašanās vietu, iekļaujot pienākšanas/atiešanas reģistrēšanu reālajā laikā un paredzēto nodošanas laiku citiem IP	<b>4.2.3.4.2. Ziņošana par vilcieniem</b> <b>4.2.3.4.2.1. Dati, kas vajadzīgi ziņošanai par vilciena atrašanās vietu</b> Infrastrukturās pārvaldītājs: — nodrošina, ka attiecīgā tīklā piemērotos iepriekš noteiktos ziņošanas punktos reālajā laikā tiek reģistrēts vilciena atiešanas, pienākšanas vai caurbraukšanas laiks un novirzes no kustības grafika; — sniedz prasītos specifiskos datus saistībā ar ziņošanu par vilcieni atrašanās vietu. Šādai informācijai jāiekļauj: — vilciena identifikācija, — ziņošanas punkta nosaukums, — līnija, pa kuru brauc vilciens, — kustības grafikā paredzētais laiks, kad vilcienam jābūt pie ziņošanas punkta, — faktiskais laiks, kad vilciens ierodas ziņošanas punktā (un tas, vai starpziņošanas punktiem, kuros ierodas vilciens, jāziņo tikai atiešanas vai pienākšanas laiks, vai atiešanas un pienākšanas laiks, izlaižot caurbraukšanas laiku), — minūšu skaits, par kādu vilciens apsteidz kustības grafiku vai atpaliek no tā ziņošanas punktā, — sākotnējais izskaidrojums katram kavējumam, kurš ilgst vairāk nekā 10 minūtes, vai ja citādi prasīts izpildes uzraudzības režīmā, — norāde, ka ziņojums par kādu vilcienu aizkavējas, un minūšu skaits, par kādu tas aizkavējas, — iepriekšēja(-s) vilciena identifikācija(-s), ja tāda ir, — informācija par to, ka uz visu reisu vai kādā reisa posmā atcelts vilciens. <b>4.2.3.4.2.2. Paredzētais nodošanas laiks</b> Infrastrukturās pārvaldītājam jābūt izstrādātam procesam, kas ļauj noteikt aptuvenu laika novirzi minūtēs no kustības grafikā paredzētā laika, kad vienam infrastruktūras pārvaldītājam jānodod vilciens otram infrastruktūras pārvaldītājam. Tajā jāiekļauj informācija par darbības traucējumiem (problēmas apraksts un vieta).	Infrastrukturās pārvaldītājs	2009. gads



8	dokumentēta kārtība, ar ko apraksta iekšējos procesus uzraudzībai, darba efektivitātes pārskatam un tīkla efektivitātes paaugstināšanai veicamo uzlabojumu noteikšanai	<b>4.2.3.4.4. Eksploatācijas kvalitāte</b> Infrastrukturā pārvaldītājam un dzelzceļa uzņēmumam ir izstrādāti procesi visu attiecīgo dienestu efektīvas darbības uzraudzībai. Uzraudzības procesus izstrādā, lai analizētu datus un noteiktu pamattendences gan attiecībā uz cilvēka kļūdām, gan sistēmas kļūdām. Šīs analīzes rezultātus izmanto, lai veiktu uzlabojumus, kas paredzēti, lai novērstu tādu notikumus, kas varētu kompromitēt Eiropas parasto dzelzceļu tīklu. Ja šādi uzlabojumi dotu labumu visam tīklam, iekļaujot citus infrastruktūras pārvaldītājus un dzelzceļa uzņēmumus, tad tos attiecīgi dara zināmus, ievērojot komerciālo noslēpumu. Infrastrukturā pārvaldītājs pēc iespējas drīzāk analizē notikumus, kas būtiski traucējuši eksploatācijai. Ja vajadzīgs un jo īpaši ja ir iesaistīts kāds no personāla, infrastruktūras pārvaldītājs uzaicina attiecīgajā notikumā iesaistīto(-s) dzelzceļa uzņēmumu(-s) piedalīties analīzē. Ja šādas analīzes rezultātā ir izstrādātas rekomendācijas par uzlabojumiem tīklā, kas paredzēti, lai novērstu vai mazinātu negadījumu/starpgadījumu cēloņus, šos uzlabojumus dara zināmus visiem attiecīgajiem iesaistītajiem infrastruktūras pārvaldītājiem un dzelzceļa uzņēmumiem. Šos procesus dokumentē, un tiem veic iekšējo auditu.	Infrastrukturā pārvaldītājs	2009. gads
9	pieprasīto datu reģistrēšanas kārtība, kā arī uzglabāšanas un piekļūšanas nosacījumi	<b>4.2.3.5.1. Uzraudzības datu reģistrēšana ārpus vilciena</b> Infrastrukturā pārvaldītājam jāreģistrē dati par vismaz šādiem notikumiem: — ar vilcienu kustību saistīta blakus sliežu ceļam esošā aprīkojuma kļūme (signalizēšana, kontrolpunkti utt.), — pārkarsis ass gultnis, — saziņa starp vilciena mašīnistu un infrastruktūras pārvaldnieka personālu, kas dod vilciena kustības atļauju.	Infrastrukturā pārvaldītājs	2009. gads
10	kārtība, kādā informēt vienu otru par situācijām, kas var kaitēt drošībai, darbības efektivitātei vai tīkla darbībai	<b>4.2.3.6. Traucēts darbības režīms</b> <b>4.2.3.6.1. Citu lietotāju informēšana</b> Infrastrukturā pārvaldītājam saistībā ar dzelzceļa uzņēmumu(-iem) jādefinē, kā nekavējoties informēt vienu otru par jebkuru stāvokli, kurā tiek kaitēts dzelzceļu tīkla vai ritošā sastāva drošībai, efektivitātei un/vai darbībai.	Infrastrukturā pārvaldītājs	2008. gads
11	norādījumi mašīnistiem, kuriem jāstrādā traucētā darbības režīmā	<b>4.2.3.6.2. Vilcienu mašīnistu informēšana</b> Jebkurā traucēta darbības režīma gadījumā, kas saistīts ar infrastruktūras pārvaldītāja atbildību, infrastruktūras pārvaldītājs dod mašīnistiem formālas instrukcijas par to, kā rīkoties, lai droši pārvarētu traucējumus.	Infrastrukturā pārvaldītājs	2011. gads
12	kārtība darbam traucētā režīmā, tostarp ritošā sastāva un infrastruktūras kļūmes (ārkārtas pasākumi)	<b>4.2.3.6.3. Ārkārtas pasākumi</b> Infrastrukturā pārvaldītājs kopā ar visiem dzelzceļa uzņēmumiem, kas darbojas attiecīgajā infrastruktūrā, un ar blakus esošo infrastruktūru pārvaldītājiem pēc vajadzības nosaka, publicē un dara pieejamus piemērotus ārkārtas pasākumus, kā arī sadala atbildību, pamatojoties uz prasību samazināt jebkādu traucētā darbības režīma radīto negatīvo ietekmi. Plānošanas prasībām un reakcijai uz šādiem notikumiem jābūt proporcionāliem atbilstoši traucējumu raksturam un iespējamajai traucējumu bīstamībai. Šie pasākumi, kuros jāiekļauj vismaz plāni, kā atjaunot tīklu "normālā" stāvoklī, var attiekties arī uz: — ritošā sastāva bojājumiem (piemēram, tādiem, kuri var radīt būtiskus satiksmes traucējumus, bojātu vilcienu vilkšanu), — infrastruktūras bojājumiem (piemēram, traucējumiem elektroenerģijas padavē vai apstākļiem, kādos vilcieni var novirzīties no rezervētā maršruta), — ārkārtējiem laika apstākļiem. Infrastrukturā pārvaldītājam jāizveido un jāuztur aktuāla kontaktinformācija par infrastruktūras pārvaldītāja un dzelzceļa uzņēmuma atbildīgo personālu, ar kuriem sazināties darba traucējumu gadījumā, ja tā rezultātā rodas traucēts darbības režīms. Šajā informācijā jāiekļauj kontakti gan darba laikā, gan ārpus darba laika. Dzelzceļa uzņēmumam jāiesniedz šī informācija infrastruktūras pārvaldītājam un jāziņo par visām izmaiņām šajā kontaktinformācijā. Infrastrukturā pārvaldītājam jāziņo dzelzceļa uzņēmumam(-iem) par visām izmaiņām savā kontaktinformācijā.	Infrastrukturā pārvaldītājs	2009. gads



13	kārtība, kurā noteikti pasākumi, kas jāveic ārkārtas situācijās	<p><b>4.2.3.7. Vadība ārkārtas situācijā</b> Infrastrukturā pārvaldītājs, konsultējoties ar: — visiem dzelzceļa uzņēmumiem, kas darbojas attiecīgajā infrastruktūrā, vai, — ja vajadzīgs, ar to dzelzceļa uzņēmumu pārstāvjiem, kuri darbojas attiecīgajā infrastruktūrā, un — blakus esošo infrastruktūru pārvaldītājiem pēc vajadzības, kā arī — vietējām iestādēm un — ārkārtas dienestu pārstāvjiem, iekļaujot ugunsdzēsības un glābšanas dienestus, pēc vajadzības vietējā vai valsts līmenī, un saskaņā ar Direktīvu 2004/49/EK nosaka, publicē un dara pieejamus piemērotus pasākumus ārkārtas situāciju risināšanai un panāk līnijas atgriešanos normālā darba kārtībā. Šādi pasākumi parasti attiecas uz: — sadursmēm, — ugunsgrēkiem vilcienos, — vilcienu evakuāciju, — negadījumiem tuneļos, — starpgadījumiem ar bīstamām kravām, — nobraukšanu no sliedēm. Dzelzceļa uzņēmumam jāsniedz infrastruktūras pārvaldītājam jebkāda informācija, kas attiecas tieši uz šiem apstākļiem, jo īpaši attiecībā uz vilcienu vilkšanu vai novietošanu uz sliedēm no jauna. (Skatīt arī parasto dzelzceļu kravas vagonu SITS 4.2.7.1. apakšiedaļu "Ārkārtas pasākumi"). Turklāt dzelzceļa uzņēmumam jāparedz kārtība, kā informēt pasažierus par ārkārtas stāvokli vilcienā un attiecīgajiem drošības pasākumiem.</p>	Infrastrukturā pārvaldītājs	2009. gads
14	noteikumu un kārtība, kas jāievēro attiecībā uz ETCS un GSM-R un/vai HABD	<p><b>4.4. EKSPLUATĀCIJAS NOTEIKUMI</b> Identiskās situācijās jābūt identiskiem noteikumiem un kārtībai, kas ļauj saskaņoti ekspluatēt jaunas un dažādas strukturālās apakšsistēmas, kuras paredzētas izmantošanai Eiropas parasto dzelzceļu tīklā, un jo īpaši tās, kuras ir tieši saistītas ar jaunas vilcienu vadības nodrošināšanas un signalizācijas sistēmas ekspluatāciju. Ar šādu nolūku A1. pielikumā norādīti Eiropas parasto dzelzceļu tīkla satiksmes vadības sistēmas (<i>ERTMS/ETCS</i>) ekspluatācijas noteikumi. A2. pielikumā norādīti <i>ERTMS/GSM-R</i> radio sistēmas ekspluatācijas noteikumi. Citi ekspluatācijas noteikumi, kurus Eiropas parasto dzelzceļu tīklā var standartizēt, ir noteikti B pielikumā. Tā kā šie noteikumi ir izstrādāti piemērošanai visā Eiropas parasto dzelzceļu tīklā, ir svarīgi, lai tiktu ievērota pilnīga vienveidība. Vienīgā organizācija, kas var veikt grozījumus šajos noteikumos, ir iestāde, kas atbildīga par A, B un C pielikuma uzturēšanu kārtībā.</p>	Infrastrukturā pārvaldītājs	2010. gads



15	profesionālo zināšanu novērtēšanas procesa definēšana	<p><b>4.6. PROFESIONĀLĀ KVALIFIKĀCIJA</b> Saskaņā ar šīs SITS 2.2.1. apakšdaļu šajā nodaļā apskatīta profesionālā kompetence un valodu zināšanas, kā arī novērtēšanas process, kas vajadzīgs, lai personāls iegūtu šo kompetenci. <i>SITS 2.2.1. apakšdaļa</i> <b>2.2.1. PERSONĀLS UN VILCIENI</b> 4.6. un 4.7. apakšdaļa attiecas uz personālu, kas uzņemas tādas drošībai būtiskus uzdevumus kā vilciena vadīšana un pavadīšana, ja tie saistīti ar valstu robežas(-u) šķērsošanu un darbu jebkurā teritorijā, kura infrastruktūras pārvaldītāja tīkla pārskatā ir noteikta kā esoša ārpus "robežas" un ir iekļauta šīs amatpersonas drošības atļaujā. Ja darbs jāveic līdz jebkurai noteiktai dzelzceļa tīkla "robežai", kā aprakstīts iepriekš, netiek uzskatīts, ka personāls šķērso robežu. Uz personālu, kas uzņemas tādas drošībai būtiskus uzdevumus kā dispečera pakalpojumi un vilcienu kustības vadība, attiecas dalībvalstu profesionālās kvalifikācijas un veselības un drošības nosacījumu savstarpēja atzīšana. Uz personālu, kas uzņemas tādas drošībai būtiskus uzdevumus, kuri saistīti ar vilciena pēdējās sagatavošanas darbiem, pirms tas šķērso robežu (-as) un strādā jebkurā teritorijā ārpus "robežas", kā aprakstīts iepriekš, attiecas 4.6. apakšdaļa par dalībvalstu veselības un drošības nosacījumu savstarpēju atzīšanu. Ja visi vilciena vagoni, kas šķērso valsts robežu(-as), šķērso to tikai līdz dzelzceļa tīkla "robežai", kā aprakstīts iepriekš, netiek uzskatīts, ka vilciens veic pārrobežu pārvadījumus. Tas apkopots zemāk redzamajās tabulās. <b>4.6.1.1. Profesionālās zināšanas</b> Ņemot vērā šos pielikumus un atkarībā no attiecīgā darbinieka veicamajiem pienākumiem, nepieciešamās zināšanas ietver: — zināšanas par vispārīgo dzelzceļa darbību, īpašu uzmanību pievēršot drošībai būtiskām darbībām: — organizācijas drošības vadības sistēmas darbības principi, — galveno savstarpējas izmantojamības darbībās iesaistīto pušu nozīmi un atbildību, — draudu pienācīgu novērtēšana, īpaši saistībā ar riskiem, kas attiecas uz dzelzceļa darbību un vilces elektroapgādi, — pietiekamas zināšanas par drošībai būtiskiem uzdevumiem attiecībā uz darbībām un saskarnēm ar: — sliežu ceļu un sliežu ceļam blakus esošo aprīkojumu, — ritošo sastāvu, — vidi.</p>	Infrastrukturās pārvaldītājs	2009. gads
16	kompetences vadības sistēma, kam jānodrošina personāla spēja praktiski izmantot zināšanas	<p><b>4.6.1.2. Spēja praktiski izmantot zināšanas</b> Lai spētu šīs zināšanas pielietot parastā, traucētā un ārkārtas stāvoklī, personālam pilnībā jāpārzina: — šo noteikumu un procedūras piemērošanas principi, — darbības, izmantojot sliežu ceļam blakus esošo aprīkojumu un ritošo sastāvu, kā arī jebkuru īpašu ar drošību saistītu iekārtu, — drošības vadības sistēmas principi, lai izvairītos no jebkāda nevajadzīga apdraudējuma cilvēkiem un procesam, kā arī jābūt vispārējai spējai piemēroties dažādiem apstākļiem, kādos cilvēks var nonākt. Atbilstīgi Direktīvas 2004/49/EK III pielikuma 2. punktam dzelzceļa uzņēmumiem un infrastruktūras pārvaldītājiem ir prasīts izveidot kompetences vadības sistēmu, lai nodrošinātu, ka procesā iesaistītā personāla individuālo kompetenci tiek novērtēta un uzturēta. Turklāt pēc vajadzības jāveic apmācība, lai nodrošinātu, ka zināšanas un prasmes tiek papildinātas, jo īpaši attiecībā uz vājībām vai trūkumiem sistēmā vai personu darbības efektivitātē.</p>	Infrastrukturās pārvaldītājs	2009. gads



17	valodu prasmes novērtēšanas kārtība	<p>4.6.2. <b>VALODU ZINĀŠANAS</b></p> <p>4.6.2.1. <b>Principi</b></p> <p>Infrastruktūras pārvaldītājam un dzelzceļa uzņēmumam ir prasīts nodrošināt savu attiecīgo darbinieku kompetenci šajā SITS dokumentā noteikto saziņas protokolu un principu lietošanā.</p> <p>Ja infrastruktūras pārvaldītāja “darba” valoda atšķiras no valodas, kuru parasti lieto dzelzceļa uzņēmuma personāls, šādas valodas un saziņas apmācībai jābūt svarīgai dzelzceļa uzņēmuma vispārējās kompetences vadības sistēmas daļai.</p> <p>Dzelzceļa uzņēmuma personālam, kura darba pienākumi prasa sazināties ar infrastruktūras pārvaldītāja personālu saistībā ar drošībai būtiskiem jautājumiem parastā, traucētā vai ārkārtas situācijā, pietiekamā līmenī jāzina infrastruktūras pārvaldītāja “darba” valoda.</p> <p>4.6.2.2. <b>Valodu zināšanu līmenis</b></p> <p>Dzelzceļa uzņēmuma personālam jāprot infrastruktūras pārvaldītāja valoda pietiekošā līmenī drošības nolūkā.</p> <p>— Vilciena mašīnistam vismaz jāprot:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— nosūtīt un saprast visus šīs SITS C pielikumā norādītos ziņojumus,</li><li>— efektīvi sazināties parastās, traucētās un ārkārtas situācijās,</li><li>— aizpildīt ar veidlapu grāmatīņas izmantošanu saistītās veidlapas.</li></ul> <p>— Citiem vilciena apkalpes locekļiem, kuru pienākumi prasa tiem sazināties ar infrastruktūras pārvaldītāju par drošībai būtiskām lietām, jāprot vismaz nosūtīt un saprast informāciju, kas apraksta vilcienu un tā tehnisko stāvokli.</p> <p>Norādījumi atbilstošiem valodas prasmes līmeņiem ir definēti E pielikumā. Vilcienu mašīnistiem attiecīgās valodas prasmei jābūt vismaz 3. līmenī. Vilcienu pavadoniem attiecīgās valodas prasmei jābūt vismaz 2. līmenī.</p> <p><b>E PIELIKUMS</b></p> <p><b>VALODAS UN SAZIŅAS PRASMJU LĪMENIS</b></p> <p>Valodas mutvārdu prasmi var iedalīt piecos līmeņos.</p> <p>Līmenis Apraksts</p> <p>5</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— var piemērot savu runas veidu sarunas biedram</li><li>— var izteikt viedokli</li><li>— var apspriesties</li><li>— var pārliecināt</li><li>— var dot padomus</li></ul> <p>4</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— var atrisināt pilnībā neparedzētas situācijas</li><li>— var izdarīt pieņemumus</li><li>— var paust argumentētu viedokli</li></ul> <p>3</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— var atrisināt praktiskas situācijas, kurās ir kāds neparedzēts elements</li><li>— var aprakstīt</li><li>— var uzturēt vienkāršu sarunu</li></ul> <p>2</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— var atrisināt vienkāršas praktiskas situācijas</li><li>— var uzdot jautājumus</li><li>— var atbildēt uz jautājumiem</li></ul> <p>1</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— var runāt, izmantojot iegaumētus teikumus</li></ul> <p>—</p> <p>Šis pielikums ir pagaidu daļa. Tiek sagatavoti detalizētāki noteikumi, kas tiks iekļauti šajā SITS pēc tās pārskatīšanas. Ir plānots arī iekļaut līdzekli, kas jāizmanto, novērtējot personas kompetences līmeni. Tas būs pieejams šīs SITS turpmākajā versijā.</p>	Infrastruktūras pārvaldītājs	2010. gads
----	-------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------	------------



18	personāla novērtēšanas process, tostarp attiecībā uz: — pieredzi /kvalifikāciju, — valodu zināšanām, — kompetences uzturēšanu	<p><b>4.6.3. PERSONĀLA SĀKOTNĒJĀ UN PASTĀVĪGĀ NOVĒRTĒŠANA</b> <b>4.6.3.1. Pamatelementi</b> Saskaņā ar Direktīvas 2004/49/EK III pielikuma 2. punktu dzelzceļa uzņēmumiem un infrastruktūras pārvaldītājiem jādefinē sava personāla novērtēšanas process. Iesaka ņemt vērā šādus elementus. A. Personāla atlase — individuālās pieredzes un kompetences novērtēšana, — individuālās prasīto svešvalodu lietošanas prasmes vai apgūšanas spējas novērtēšana. B. Sākotnējā profesionālā apmācība — apmācības vajadzību analīze, — apmācībai vajadzīgie resursi, — pasniedzēju apmācība. C. Sākotnējā novērtēšana — pamatnosacījumi (vilciena mašīnista mazākais pieļaujamais vecums,...), — novērtēšanas programma, iekļaujot praktiskus pārbaudījumus, — pasniedzēju kvalifikācija, — kompetenci apliecinoša sertifikāta izsniegšana. D. Kompetences uzturēšana — kompetences uzturēšanas principi, — jo īpaši personālam, kas pilda vilciena mašīnista pienākumus, kompetences atkārtotu novērtējumu veic vismaz reizi gadā, — metodes, kas jāievēro, — kompetences uzturēšanas procesa formalizācija, — novērtēšanas process. E. Kvalifikācijas celšanas apmācība — pastāvīgas apmācības principi (tai skaitā valodu apmācība).</p>	Infrastruktūras pārvaldītājs	2009. gads
19	personāla apmācības analīzes veikšanas un atjaunināšanas process	<p><b>4.6.3.2. Apmācības vajadzību analīze</b> <b>4.6.3.2.1. Apmācības vajadzību analīzes veikšana</b> Dzelzceļa uzņēmumam un infrastruktūras pārvaldītājam jāveic sava attiecīgā personāla apmācības vajadzību analīze. Analīzē jānosaka gan joma, gan sarežģītība un jāņem vērā riski, kas saistīti ar vilcienu ekspluatāciju Eiropas parasto dzelzceļu tīklā, jo īpaši saistībā ar cilvēka spējam un to robežām (cilvēka faktori), un ko var izraisīt: — dažādu infrastruktūras pārvaldītāju atšķirīga ekspluatācijas prakse un riski, kas saistīti ar pārvaldītāju nomainīšanos, — uzdevumu, ekspluatācijas darbību un saziņas protokolu atšķirības, — infrastruktūras pārvaldnieka personāla “darba” valodas atšķirības, — vietējie ekspluatācijas norādījumi, kuros var būt paredzētas īpašas darbības vai īpašs aprīkojums, kas jāizmanto konkrētos gadījumos, piemēram, īpašā tunelī. Norādījumi par elementiem, kas jāņem vērā, atrodami 4.6.1. apakšiedaļā iepriekš minētajos pielikumos. Pēc vajadzības jāpielieto personāla apmācības elementi, kuros šie norādījumi ņemti vērā. Iespējams, ka dzelzceļa uzņēmuma paredzētā ekspluatācijas veida vai infrastruktūras pārvaldītāja vadītā tīkla veida dēļ daži no šajos pielikumos ietvertajiem elementiem nebūs piemēroti. Apmācības vajadzību analīzē jādokumentē tie elementi, kuri atzīti par nepiemērotiem, un šāda lēmuma iemesli. <b>4.6.3.2.2. Apmācības vajadzību analīzes atjaunināšana</b> Dzelzceļa uzņēmumam un infrastruktūras pārvaldītājam jādefinē process, kādā pārskatīt un atjaunināt sava personāla apmācības vajadzības, ņemot vērā tādu faktorus kā iepriekšējās revīzijas, sistēmas atgriezenisko saiti un zināmas izmaiņas noteikumos un procedūrā, infrastruktūrā un tehnoloģijā.</p>	Infrastruktūras pārvaldītājs	2009. gads





20	kārtība, kādā nodrošina personāla medicīnisko atbilstību, tostarp narkotiku un alkohola ietekmes kontrole uz darba efektivitāti	<b>4.7. VESELĪBAS UN DROŠĪBAS NOSACĪJUMI</b> <b>4.7.1. IEVADS</b> Personālam, kas 4.2.1. apakšiedaļā noteikts kā personāls, kas pilda drošībai būtiskus pienākumus, saskaņā ar šīs SITS 2.2. apakšiedaļu jābūt atbilstoši fiziskajai sagatavotībai, lai nodrošinātu atbilstību vispārējiem ekspluatācijas un drošības standartiem. Saskaņā ar Direktīvu 2004/49/EK dzelzceļa uzņēmumiem un infrastruktūras pārvaldītājiem jāsigatavo un jādokumentē process, ko īsteno, lai personāls atbilstu medicīniskajām, psiholoģiskajām un veselības prasībām drošības vadības sistēmā. Medicīniskās izmeklēšanas, kā norādīts 4.7.4. apakšiedaļā, jāveic un visi ar tām saistītie lēmumi par darbinieku individuālo fizisko sagatavotību jāpieņem atzītam arodslimību ārstam. Personāls nedrīkst pildīt drošībai būtisku darbu, ja tā modrību mazina tādas vielas kā alkohols, narkotikas vai psihotropās vielas. Tādēļ dzelzceļa uzņēmumam un infrastruktūras pārvaldītājam jāievieš kārtība, kādā kontrolēt risku, ko personāls rada darbam, esot šādu vielu iespaidā vai lietojot šādas vielas darbavietā. Attiecībā uz noteiktiem iepriekšminēto vielu ierobežojumiem piemēro tās dalībvalsts noteikumus, kurā notiek dzelzceļa pārvaldījums.	Infrastrukturā pārvaldītājs	2009. gads
21	kritēriju noteikšana: — arodslimību ārstu un medicīnas organizāciju apstiprināšanai, — psihologu apstiprināšanai, — medicīniskajai un psiholoģiskajai izmeklēšanai	<b>4.7.2. KRITĒRIJI, PĒC KURIEM APSTIPRINA ARODSLIMĪBU ĀRSTUS UN MEDICĪNAS ORGANIZĀCIJAS <sup>(1)</sup></b> Dzelzceļa uzņēmumiem un infrastruktūras pārvaldītājiem jāizvēlas arodslimību ārsti un organizācijas, kas veic medicīnisko izmeklēšanu saskaņā ar tajā valstī spēkā esošajiem noteikumiem un īstenoto praksi, kurā dzelzceļa uzņēmumam vai infrastruktūras pārvaldītājam ir licence vai kurā tas ir reģistrēts. Arodslimību ārstiem, kas veic medicīnisko izmeklēšanu, kā noteikts 4.7.4. apakšiedaļā, ir: — pieredze darbā ar arodslimībām, — zināšanas par apdraudējumiem attiecīgajā darbā un dzelzceļa vidē, — izpratne par to, kā medicīniskās atbilstības trūkums var ietekmēt pasākumus, kas iecerēti, lai novērstu vai mazinātu šo apdraudējumu. Arodslimību ārsts, kas atbilst šiem kritērijiem, var lūgt cita speciālista vai vidējā medicīnas personāla palīdzību, piemēram, oftalmologa palīdzību, lai atbalstītu tā medicīniskās konsultācijas un novērtējumu. <b>4.7.3. KRITĒRIJI, PĒC KURIEM APSTIPRINA PSIHOLOGUS, KAM JĀVEIC PSIHOLÓGISKĀIS NOVĒRTĒJUMS UN JĀIZSTRĀDĀ PSIHOLÓGISKĀ NOVĒRTĒJUMA PRASĪBAS</b> <b>4.7.3.1. Psihologu sertifikācija</b> Psihologam jābūt attiecīgai universitātes izglītībai, tam jābūt sertificētam un atzītam par kompetentu atbilstoši tās valsts likumiem, kurā licencēts vai reģistrēts dzelzceļa uzņēmums vai infrastruktūras pārvaldītājs. <b>4.7.3.2. Psiholoģiskā novērtējuma saturs un interpretācija</b> Psiholoģiskā novērtējuma saturs un interpretācijas kārtība jānosaka personai, kas sertificēta saskaņā ar 4.7.3.1. apakšiedaļu, ņemot vērā darbu dzelzceļā un dzelzceļa vidi. <b>4.7.3.3. Novērtējuma līdzekļu izvēle</b> Novērtējumā jāiekļauj tikai tādi līdzekļi, kas pamatojas uz psiholoģijas zinātniskajiem principiem. <b>4.7.4. MEDICĪNISKĀ IZMEKLĒŠANA UN PSIHOLÓGISKĀIS NOVĒRTĒJUMS</b> <b>4.7.4.1. Pirms pieņemšanas darbā</b> <b>4.7.4.1.1. Medicīniskās izmeklēšanas obligātais saturs</b> Medicīniskajā izmeklēšanā ietilpst: — vispārēja medicīniska izmeklēšana, — sensoro funkciju (redze, dzirde, krāsu uztveršana) izmeklēšana, — urīna vai asins analīzes cukura diabēta un citu slimību noteikšanai, kā norādīts klīniskajā izmeklēšanā, — skrīnings atkarību izraisošo vielu klātbūtnes noteikšanai. <b>4.7.4.1.2. Psiholoģiskais novērtējums</b> Psiholoģiskā novērtējuma mērķis ir palīdzēt dzelzceļa uzņēmumam pieņemt darbā un vadīt personālu, kuram ir tādas kognitīvās, psihomotorās, uzvedības un personiskās īpašības, kas ļauj droši pildīt tā pienākumus.	Infrastrukturā pārvaldītājs	2009. gads





	<p>Nosakot psiholoģiskā novērtējuma saturu, psihologam jāņem vērā vismaz šādi katrai drošības funkciju prasībai svarīgi kritēriji:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— kognitīvās īpašības</li><li>— uzmanība un koncentrēšanās,</li><li>— atmiņa,</li><li>— uztveres spējas,</li><li>— spriešanas spējas,</li><li>— saskarsmes spējas,</li><li>— psihomotorās īpašības</li><li>— reakcijas ātrums,</li><li>— kustību koordinācija,</li><li>— uzvedība un personība</li><li>— emocionālā paškontrolē,</li><li>— uzvedības stabilitāte,</li><li>— autonomija/neatkarība,</li><li>— apzinīgums.</li></ul> <p>Ja psihologs izlaiž kādu no iepriekš minētajiem kritērijiem, attiecīgajam lēmumam jābūt pamatotam un dokumentētam.</p> <p><b>4.7.4.2. Pēc pieņemšanas darbā</b></p> <p><b>4.7.4.2.1. Periodiskās medicīniskās izmeklēšanas biežums</b></p> <p>Sistemātiska medicīniskā izmeklēšana personālam jāveic:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— vismaz reizi 5 gados, ja darbinieka vecums nepārsniedz 40 gadus,</li><li>— vismaz reizi 3 gados, ja darbinieka vecums ir no 41 līdz 62 gadiem,</li><li>— katru gadu, ja darbinieka vecums pārsniedz 62 gadus.</li></ul> <p>Arodslimību ārsts nosaka biežāku izmeklēšanu, ja to prasa darbinieka veselības stāvoklis.</p> <p><b>4.7.4.2.2. Obligātais periodiskās medicīniskās izmeklēšanas saturs</b></p> <p>Ja darbinieks atbilst kritērijiem pārbaudē, kuru veic pirms pieņemšanas darbā, periodiskajā specializētajā izmeklēšanā jāiekļauj vismaz:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— vispārējā medicīniskā izmeklēšana,</li><li>— sensoro funkciju (redzes, dzirdes, krāsu uztveršanas) izmeklēšana,</li><li>— urīna vai asins analīzes cukura diabēta un citu slimību noteikšanai, kā norādīts klīniskajā izmeklēšanā,</li><li>— skrīnings atkarību izraisošo vielu klātbūtnes noteikšanai gadījumā, ja tas ir klīniski norādīts.</li></ul> <p><b>4.7.4.2.3. Papildu medicīniskā izmeklēšana un/vai psiholoģiskais novērtējums</b></p> <p>Papildus periodiskajai medicīniskajai izmeklēšanai jāveic specifiska medicīniskā izmeklēšana un/vai psiholoģiskais novērtējums, ja ir pamatots iemesls apšaubīt darbinieka medicīnisko vai psiholoģisko atbilstību vai pamatotas aizdomas par atkarību izraisošo vielu vai alkohola lietošanu. Tas jo īpaši jā dara pēc negadījuma vai starpgadījuma, ko izraisījusi šā darbinieka personiska kļūme.</p> <p>Darba devējam jāpieprasa medicīniskā izmeklēšana pēc jebkuras slimības, kuras dēļ darbinieks ir bijis prombūtnē ilgāk par 30 dienām. Attiecīgos gadījumos šādā izmeklēšanā var pietikt ar arodslimību ārsta veiktu novērtējumu uz pieejamās medicīniskās informācijas pamata, kas parāda, ka darbinieka gatavība darbam nav ietekmēta.</p> <p>Dzelzceļa uzņēmumam un infrastruktūras pārvaldītājam jābūt sistēmai, kas nodrošina, ka šādu papildu izmeklēšanu un novērtējumu veic pienācīgi.</p>		
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



22	medicīnisko prasību noteikšana, tostarp attiecībā uz: — vispārējo veselības stāvokli, — redzi, — dzirdi, — grūtniecību	<p><b>4.7.5. MEDICĪNISKĀS PRASĪBAS</b></p> <p><b>4.7.5.1. <i>Vispārīgās prasības</i></b> Personālam nedrīkst būt slimības un tas nedrīkst lietot medikamentus, kas var izraisīt: — pēkšņu samaņas zudumu, — apziņas vai koncentrācijas traucējumus, — pēkšņu rīcībnespēju, — līdzsvara un koordinācijas spēju traucējumus, — būtiskus kustību ierobežojumus.</p> <p>Darbinieku redzei un dzirdei jāatbilst turpmāk izklāstītajām prasībām.</p> <p><b>4.7.5.2. <i>Prasības redzei</i></b> — Redzes asums tūlumā ar vai bez palīgīdzekļiem: 0,8 (labā acs + kreisā acs – nosaka katrai atsevišķi), un vismaz 0,3 acij ar vājāko redzi, — korektīvās lēcas maksimāli: hipermetropija + 5, miopija - 8. Atzītais arodslimību ārsts (kā definēts 4.7.2. apakšiedaļā) izņēmuma gadījumos un pēc konsultācijas ar redzes speciālistu var atļaut vērtības ārpus šā intervāla, — redze vidējā vai tuvā attālumā ir pietiekama ar vai bez palīgīdzekļiem, — atļauts lietot kontaktlēcas, — normāla krāsu redze, ko nosaka, lietojot atzītu testu, piemēram, Išiharas testu, ko papildina cits atzīts tests, ja tas tiek prasīts, — redzes lauks – normāls (nav tādu noviržu no normas, kas ietekmētu pienākumu pildīšanu), — redze abām acīm – jābūt, — binokulāra redze – jābūt, — kontrasta jutīgums – labs, — nav progresējošas acu slimības, — lēcu implantā, keratotomijas un keratektomijas atļautas tikai ar nosacījumu, ka tās pārbauda katru gadu vai arodslimību ārsta noteiktā biežumā.</p> <p><b>4.7.5.3. <i>Prasības dzirdei</i></b> Ar tonālo audiogrammu apstiprināta pietiekami laba dzirde, tas ir, — pietiekami laba dzirde, lai uzturētu telefona sarunu un dzirdētu trauksmes signālus un radio ziņojumus, — turpmāk minētās vērtības, kas dotas informācijai, jāievēro kā vadlīnijas: — dzirdes vājums nedrīkst būt lielāks kā 40 dB uz 500 un 1 000 Hz, — dzirdes vājums nedrīkst būt lielāks kā 45 dB uz 2 000 Hz ausij ar sliktāko skaņas gaisa vadāmību.</p> <p><b>4.7.5.4. <i>Grūtniecība</i></b> Grūtniecība jāuzskata par iemeslu pagaidu atstādināšanai no darba attiecībā uz vilcienu mašīnām vājas tolerances vai patoloģiska stāvokļa gadījumā. Darba devējam jānodrošina, ka tiek piemēroti tiesību akti, kas aizsargā darbinieces grūtnieces.</p>	Infrastrukturā pārvaldītājs	2011. gads
----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	------------



23	Īpašu vilcienu mašīnistiem paredzētu medicīnisko prasību noteikšana, tostarp attiecībā uz: — elektrokardiogrammas uzraudzību (no 40 gadiem un vecākiem), — redzi, — prasībām dzirdei/runai, — antropometriju	<p><b>4.7.6. ĪPAŠAS PRASĪBAS ATTIECĪBĀ UZ VILCIENA MAŠĪNISTA PIENĀKUMIEM</b></p> <p><b>4.7.6.1. Periodiskās medicīniskās izmeklēšanas biežums</b> Attiecībā uz personālu, kas pilda vilcienu mašīnista pienākumus, šīs SITS 4.7.4.2.1. apakšdaļa ir pārveidota šādi. Sistemātiska medicīniskā izmeklēšana jāveic: — reizi 3 gados, ja darbinieka vecums ir līdz 60 gadiem, — reizi gadā, ja darbinieka vecums ir lielāks par 60 gadiem.</p> <p><b>4.7.6.2. Medicīniskās izmeklēšanas papildu saturs</b> Attiecībā uz vilcienu vadīšanas pienākumiem medicīniskajā izmeklēšanā pirms pieņemšanas darbā, kā arī katrā periodiskajā medicīniskajā izmeklēšanā attiecībā uz darbiniekiem, kuru vecums ir 40 gadi vai vairāk, papildus jāiekļauj elektrokardiogramma atpūtas stāvoklī.</p> <p><b>4.7.6.3. Papildu prasības redzei</b> — Redzes asumam tālumā ar vai bez palīgīdzekļiem jābūt 1,0 (binokulāra redze); vismaz 0,5 acij ar vājāko redzi. — Nav atļauts nēsāt krāsainas kontaktlēcas un fotohromatiskās lēcas. Lēcas ar UV filtru ir atļauts lietot.</p> <p><b>4.7.6.4. Papildu prasības dzirdei un runai</b> — Nedrīkst būt vestibulārās sistēmas novirzes. — Nedrīkst būt hroniski runas traucējumi (ņemot vērā vajadzību apmainīties ar ziņojumiem skaļi un skaidri). — 4.7.5.3. apakšdaļā noteiktajām prasībām dzirdei jāatbilst, neizmantojot dzirdes palīgīdzekļus. Īpašos gadījumos ar speciāla atzinuma atļauts lietot dzirdes palīgīdzekļus.</p> <p><b>4.7.6.5. Antropometrija</b> Darbinieku antropometrijai jābūt piemērotai, lai droši varētu izmantot ritošo sastāvu. Mašīnisti nedrīkst prasīt vai atļaut apkalpot atsevišķus ritošā sastāva veidus, ja to augums, svars vai citas fiziskās īpašības to padara nedrošu.</p> <p><b>4.7.6.6. Palīdzība traumas gadījumā</b> Darba devējam pienācīgi jā rūpējas par darbiniekiem, kuri, vadot vilcienu, nokļuvuši traumatizējošā negadījumā, kā rezultātā iestājas personas nāve vai tā tiek smagi savainota.</p>		2011. gads
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------